



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 151/..~~9362-1~~../2019.

Készítette: Szabóné Széles Erzsébet ügyintéző/Hatósági Csoport//Önkormányzati Osztály

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

területi védőnői álláshely áthelyezéssel történő betöltésére
(Készült: a Képviselő-testület 2019. március 28-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Vásárosnamény I/2 területi védőnői körzet ellátása - Orosz Éva védőnő áthelyezése után - 2019. január 1. napjától 2019. március 31. napjáig helyettesítéssel történik.

Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy 2019. április 1. napjától az érintett védőnői körzet betöltésre kerüljön főállású védőnő kinevezésével. Pócsi Noémi védőnő korábban határozott idejű helyettesként a diplomája megszerzése után már dolgozott önkormányzatunknál. Akkor a III. számú területi védőnői körzetet látta el a kinevezett védőnő GYED időszaka alatt. A munkájával mind önkormányzatunk, mind a Védőnői Szolgálat munkatársai meg voltak elégedve. Jelenleg Pusztadobos Önkormányzatánál a területi védőnő tartós helyettesítését végzi.

Amennyiben a Képviselő-testület egyetért a javaslattal, akkor Pusztadobos Önkormányzatától áthelyezéssel átvennék a védőnőt, pályázati eljárás lefolytatása nélkül.

Részletes adatok a leendő közalkalmazottról:

Név: Pócsi Noémi

Lakcím: 4564 Nyírmada, Kisvárdai út 16/A.

Oklevél száma: XXIII-352/2015.

A védőnői szakképzettséget 2015. szeptember 24. napján, a Debreceni Egyetem Egészségügyi gondozás és prevenció alapképzési szakán szerezte meg.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**) rögzíti a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének és az áthelyezésnek a szabályait:

„25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,

b) a közalkalmazott halálával,

c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint

d) a 22. (16) bekezdésében és a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben, továbbá ha törvény így rendelkezik,

e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén a prémiumévek programról szóló törvény

szabályai szerint.

e)

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel;

b) áthelyezéssel

1. az e törvény, valamint

2. e törvény és a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény,

3.
4. és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok hatálya alá tartozó munkáltatók között:

.....”

A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) *Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.*”

A Kjt. 25/B. §- a értelmében:

„25/B. § (1) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során az átvevő munkáltatót köti a 25/A. § (3) és (4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdése szerinti megszűnéséről.

(2) Ha az átvevő munkáltatónál munkaviszony létesül, a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.

(3) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(4) Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(5) Ha a munkaszerződés megkötésével létesített jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási időt, valamint a végkielégítés mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.”

A Kjt. 26. §-a alapján:

„26. § (1) Az áthelyezésben a két munkáltatónak egymással és a közalkalmazottal kölcsönösen meg kell

állapodnia.

(2) Az áthelyezés során meg kell állapodni a közalkalmazott új munkakörében, munkahelyében, illetményében és az áthelyezés időpontjában.

(3) Az áthelyezett közalkalmazottnak az áthelyezést megelőző közalkalmazotti jogviszonyát úgy kell tekinteni, mintha azt új munkáltatójánál töltötte volna el.

(4) A munkáltató fenntartója - törvény eltérő rendelkezése hiányában - az általa fenntartott, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között kezdeményezheti a közalkalmazott határozatlan időre szóló áthelyezését. Erre rendkívül indokolt esetben, így különösen akkor kerülhet sor, ha annak a munkáltatónak, ahová az áthelyezés irányul, a feladatai- különösen a munka- és pihenőidő, illetőleg a rendes szabadság kiadása szabályaira tekintettel - munkaszervezési eszközök alkalmazásával sem teljesíthetők."

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2019. március 21.



Filep Sándor
polgármester

91

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

területi védőnői álláshely áthelyezéssel történő betöltéséről

A Képviselő-testület:

1) **Jóváhagyja**, hogy a Vásárosnamény, Erkel Ferenc utca 1. sz. alatti telephelyen működő Vásárosnamény I/2 területi védőnői feladatokat pályázati eljárás lefolytatása nélkül – áthelyezéssel Pócsi Noémi védőnő lássa el, s egyben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. egészségügyi ágazatban történő végrehajtására kiadott 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire **2019. április 1. napjától határozatlan időre közalkalmazottá kinevezi.**

2) **Pócsi Noémi** (sz.: Kisvárdai, 1992. 09. 14.) 4564 Nyírmada Kisvárdai út 16/A sz. alatti lakos, (a továbbiakban: közalkalmazott) havi illetményét - figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire - az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Kjt. 66. § (1) bekezdése szerinti garantált illetmény (F/2):	126 270 Ft
- Garantált bérminimumra való kiegészítés:	68 730 Ft

További szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés

- Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdés alapján:	0 Ft
--	------

- Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján	0 Ft
-----------------------------------	------

Garantált illetmény összesen:	195 000 Ft
--------------------------------------	-------------------

Illetmény összesen kerekítve:	195 000 Ft
--------------------------------------	-------------------

Illetménypótlékok és kiegészítések:
43/1999.(III.3.) Korm. rendelet szerint

Védőnői kiegészítő pótlék:	27 050 Ft
kiegészítő illetmény:	25 800 Ft
területi pótlék:	15 300 Ft
szakdolgozó védőnői kiegészítő díjazás:	42 050 Ft

Mindösszesen:	305 200 Ft
----------------------	-------------------

3) A közalkalmazott áthelyezéséhez Vásárosnamény Város Önkormányzata háromoldalú megállapodást köt Pusztadobos Község Önkormányzatával és Pócsi Noémi védőnővel az 1. sz. mellékletben foglaltak szerint.

4) **Felkéri** a Polgármestert a közalkalmazott áthelyezéséhez szükséges okiratok elkészítésére, s azok aláírására.

Felelős: Polgármester
Határidő: azonnal.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Pócsi Noémi védőnő (lakóhelyén),
- 3) Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő Finanszírozási és Ártámogatási Osztály (székhelyén),
- 4) Pusztadobos Község Önkormányzata (székhelyén),
- 5) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztálya (helyben),
- 6) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 7) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 8) Önkormányzati Osztályvezető (helyben),
- 9) Herczegné Toldi Tímea humánpolitikai ügyintéző (helyben)

Ellenőrizte:
Dubniczné dr. Fórizs Erzsébet
osztályvezető

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2019. március 21.



.....
dr. Deák Ferenc jegyző

„TERVEZET”

A / (.....) határozat 1. melléklete

MEGÁLLAPODÁS
közalkalmazott áthelyezéséről

mely létrejött egyrészről

<i>A Közalkalmazott neve</i>	Pócsi Noémi
<i>Születési neve</i>	Pócsi Noémi
<i>Születési helye, ideje</i>	Kisvárdai, 1992. 09. 14.
<i>Anyja neve</i>	Kovács Mária
<i>Állandó lakcíme</i>	4564 Nyírmada, Kisvárdai út 16/A.
<i>Adóazonosító jele</i>	8459120309
<i>TAJ száma</i>	093 215 413

mint Közalkalmazott, másrésztől

<i>A munkáltató neve</i>	Pusztadobos Község Önkormányzata
<i>Székhelye</i>	4565 Pusztadobos, Petőfi u. 4.
<i>Adószám</i>	15735241-2-15
<i>Képviselésében</i>	Dani Attila Polgármester

mint Átadó – továbbiakban: Átadó – és

<i>A munkáltató neve</i>	Vásárosnamény Város Önkormányzata
<i>Székhelye</i>	4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.
<i>Adószám</i>	15731845-2-15
<i>Képviselésében</i>	Filep Sándor Polgármester

mint áthelyezést kérő intézmény – továbbiakban: Átvevő – között alulírott helyen és napon az alább meghatározott feltételek szerint:

- 1) Felek megállapodnak abban, hogy az Átadó a Közalkalmazottat - közalkalmazotti jogviszonyát 2019. március 31. napjával megszüntetve - **2019. április 1. napjától átadja**, az Átvevő pedig **áthelyezéssel – közalkalmazotti állományába – átveszi.**
- 2) Az átvevő kinyilatkozza, hogy az 1) pontban meghatározott időponttól **határozatlan időre** a Közalkalmazottat **területi védőnői munkakörben**, közalkalmazotti jogviszony keretében – Vásárosnamény, Erkel Ferenc utca 1. szám alatti munkahelyen – tovább foglalkoztatja.
- 3) Az Átvevő **kinyilatkozza**, hogy a Közalkalmazott illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 61. §- a alapján állapítja meg, mely nem alacsonyabb a Közalkalmazott Átadónál megállapított illetményénél. Az Átvevő a Közalkalmazottat teljes munkaidőben foglalkoztatja, heti 40 órában. Az Átvevő az erről szóló okiratot részére – munkába lépés napján – **átadja.**
- 4) Az Átadó az utolsó munkában töltött napon a közalkalmazotti igazolást a Közalkalmazott részére átadja.

- 5) Felek tudomásul veszik, hogy a 2019. évi 21 nap évi szabadságból 2 napot a Közalkalmazott igénybe vett, így öt 19 nap szabadság illeti meg.
- 6) Jelen megállapodás 4 eredeti példányban készült, melyből:
1 példányt a Közalkalmazott,
2 példányt az Átadó,
1 példányt az Átvevő
vett át az aláírás napján.

Felek a megállapodást elolvasták, azt megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Pusztadobos, 2019. március 28.

Vásárosnamény, 2019. március 28.

.....
Dani Attila
polgármester
átadó

.....
Filep Sándor
polgármester
átvevő

Vásárosnamény, 2019. március 28.

.....
Pócsi Noémi
közalkalmazott